組織づくり 小集団を活用した校内研修

小集団研修

【構成】同教科・経験年数を考慮した組み合わせ

【運営】時間割を調整して週1回集まる時間を設定

【内容】《P》課題設定の会《D》公開授業《C》ビデオ協議会《A》改善

組織づくり 重点目標を意識した四部会運営

① 四部会で育成する資質・能力

思考力、判断力、表現力

学びづくり部会

問題発見・解決能力

学びづくり部会



合意形成のカ

集団づくり部会

自己指導力等

生活づくり部会

学びに向かう力、人間性

基盤づくり部会

組織づくり

② 四部会で目指す生徒の可視化

【学校教育目標】自らの考えをもち、共に学び合い、心豊かにたくましく未来を切り拓く児童生徒の育成



部会	学びづくり部会	集団づくり部会	基盤づくり部会	生活づくり部会
目指す姿	協働的に問題解決しようとする生徒		自他を大切にする生徒	
	問題解決のために、 お互いの思いや考えを 伝え合い、よりよいアイ デアを生み出す生徒	問題解決のために、 話し合い、自分や集団 の成長を実感する生徒	関わり合いの中で、 他者から学んだり、自 他のよさに気づいたり する生徒	自分及び周囲にとっ て適切な行動を自ら考 え、実行できる生徒
育成する資質・能力	○ 自分の思いや考えを整理したりの思いできまりしたりでは、	○ 問題を解決するために話し合い、合意 形成を図ったり、意 思決定したりする力	○ 言葉を通じて自分 の見方や考え方を広 げようとする態度 や、集団としての考えを発展・深化させ ようとする態度(言語 能力の「学びに向か う力、人間性」)	○ 他者を尊重しなが ら自らの思いを実現 するために行動を決 所し、実行する力(自 己指導力)
共通の手立て	○ 話し合いたくなるような対話活動にむけた課題設定の工夫を 行う。	- m-m-	○「話す」「聴き合う」 場づくり(朝の会や帰りの会の活用) ○ 福中スモールステップの活用(自己決定の場) ○ 積極的によさを認める ○ 子ども自身に目標を設定させ、どこにこだわり、どのように取り組もうと考えているか確認 ② 目標に達することができた場合、結果を一緒に喜び、「何がどのようによかったか」を具体的に褒める。 ③ 目標に達しなかった場合も、自分の目標に向かって挑戦し努力した過程」を認め、次の目標に向かえるような言葉をかける。	

令和6年度 福島中学校 学力向上プランをもとにした検証改善ロードマップ

